THE PLANTATION CORPORATION OF KERALA LTD

CIN:UO1119KL1962SGC001997
(A GOVERNMENT OF KERALA UNDERTAKING)
REGISTERED OFFICE; KOTTAYAM - 4

OIL PALM ESTATE

VETTILAPPARA.P.O,CHALAKUDY (via) THRISSUR DIST - 680 721
PH: 9496076047, 0480- 2769091 E-mail: oilpalmdivision@gmail.com

OPE/GL/8/ 05.12.18

ടെ ർ നോട്ടീസ്

ഓയിൽ പാം എസ്റ്റേറ്റിലെ താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന ഡിവിഷനുകളിലെ വന അതിർത്തികളിലും, പുഴയോരത്തും 5 മീറ്റർ വീതിയിലും, റോഡ് സൈഡിൽ 3 മീറ്റർ വീതിയിലും ഫയർ ബെൽറ്റ് വെട്ടുന്നതിന് താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മത്സരാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ടെ റുകൾ ക്ഷണിച്ച്കൊള്ളുന്നു.

ഡിവിഷൻ	ഫയർ ബെൽറ്റ് വെട്ടേ ഏകദേശ ദൂരം		EMD തുക
	റോഡ് സൈഡ്	ഫോറസ്റ്റ് ബൗ റി/പുഴയോരം	
A	**12 .00 km**	**9.00 km**	**2000/-**
B	**13 .00 km**	**8.00 km**	**2000/-**
C		**1.30 km**	**2000/-**
D	**1 .50 km**	**3.00 km**	**2000/-**

ടെ ർ വ്യവസ്ഥകൾ

1. തോട്ടത്തിന്റെ അതിർത്തിയിൽ ഒരു മീറ്റർ നീളത്തിലും 5 മീറ്റർ വീതിയിലും റോഡുകളിൽ 3 മീറ്റർ വീതിയിലും ഒരു മീറ്റർ നീളത്തിലും എടുക്കുന്ന ഫയർ ബെൽറ്റിന് കോർപ്പറേഷൻ നൽകേ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുകയാണ് ടെ റിൽ കാണിക്കേ ത്.

2. അതിർത്തിയിലേയും റോഡിലെയും നിരക്കുകൾ പ്രത്യേകം പ്രത്യേകം കാണിക്കേ താണ്. ഓരോ ഡിവിഷനും പ്രത്യേകം ടെ റുകൾ സമർപ്പിക്കേ താണ്.

3. റോഡുകളുടെ ഇരു വശവും തോട്ടത്തിന്റെ അതിർത്തികളിൽ, അതിർത്തികളിൽ നിന്ന് തോട്ടത്തിനകത്തേക്കുമാണ് ഫയർ ബെൽറ്റ് എടുക്കേ ത്.

4. ടെ ർ ഫോറം 27/- രുപയ്ക്ക് (നിയമാനുസൃത നികുതിയടക്കം പാൻകാർഡ് ഉള്ളവർക്കു മാത്രം) 19.12.18 ന് 3.00 PM വരെ ഓയിൽപാം എസ്റ്റേറ്റ് ഓഫീസിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്.

5. ടെ റുകൾ 2000/ രൂപ EMD , മാനേജർ, ഓയിൽ പാം എസ്റ്റേറ്റ് എന്ന പേരിൽ ഡിമാന്റ് ഡ്രാഫ്റ്റ് ആയി പൂരിപ്പിച്ച ടെ റുകൾ സഹിതം 21.12.18 -ന് 2.00 PM

വരെ തപാൽ മുഖേന ഓയിൽപാം എസ്റ്റേറ്റ് ഓഫിസിൽ സ്വീകരിക്കുന്നതും 3.30 PM ന് ഹാജരുള്ളവരുടെ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ തുറക്കുന്നതുമാണ്.

6. ടെ ർ ഉറപ്പിച്ചു കിട്ടുന്ന ആൾ അറിയിപ്പ് ലഭിച്ച് 3 ദിവസത്തിനകം 5000/ രൂപ സെക്യൂരിറ്റിയായി കെട്ടിവയ്ക്കേ തും 200/ രൂപ മുദ്രപത്രത്തിൽ എഗ്രിമെന്റ് വയ്ക്കേ തുമാണ്.

7. കാടുകൾ അടി ചേർത്ത് വെട്ടി അടിച്ച് കൂട്ടി തീയ്യിട്ട് വൃത്തിയാക്കേ താണ്.

8. തീയിടുമ്പോൾ BSNL, KEB, WATER AUTHORITY ലൈനുകൾക്കോ കേബിളുകൾക്കോ തൊട്ടടുത്ത ബ്ളോക്കിലെ തോട്ടങ്ങളിലേക്കോ തീ പടർന്ന് യാതൊരു നാശനഷ്ട്ടവും സംഭവിക്കാൻ പാടില്ല. ഇക്കാര്യത്തിൽ കർശനമായ മുൻകരുതലുകൾ എടുക്കേ താണ്. എന്തെങ്കിലും നാശനഷ്ട്ടങ്ങൾ സംഭവിച്ചാൽ ആയതിനുള്ള നഷ്ട പരിഹാരം മാനേജിംഗ് ഡയറക്ട്ടർ നിശ്ചയിക്കുന്നതും ആയത് കരാറുകാരനിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷന് അധികാരം ഉ ായിരിക്കും. അപ്രകാരം നിശ്ചയിക്കുന്ന തുക സംബന്ധിച്ച് യാതൊരുവിധ തർക്കവും കരാറുകാരൻ ഉന്നയിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

9. നിയാപരമായ എല്ലാ നികുതികൾളും കരാറുകാരനിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതാണ്.

11. ബന്ധപ്പെട്ട ഡിവിഷൻ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം ജോലികൾ ചെയ്തു തീർക്കേ താണ്.

12. ഫൈനൽ പേയ്മെന്റ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ തീരുമാനത്തിന് വിധേയമായി നൽകുന്നതായിരിക്കും.

13. ഏതു ടെ റും സ്വീകരിക്കുന്നതിനും കാരണം കാണിക്കാതെ നിരാകരിക്കുന്നതിനുമുള്ള അധികാരം എസ്റ്റേറ്റ് മാനേജറിൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്.

14. കരാർ പ്രകാരമുള്ള ജോലികൾ ചെയ്യാതിരിക്കുകയോ യഥാസമയം തൃപ്തികരമായി പൂർത്തികരിക്കാതിരിക്കുകയോ , കരാർ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമായി പ്രവർത്തിക്കുകയോ ചെയ്താൽ കരാർ റദ്ദു ചെയ്യുന്നതും, സെക്യൂരിറ്റി തുക ക ുകെട്ടി കോർപ്പറേഷനിലേക്ക് മുതൽ കൂട്ടുന്നതും കരാറുകാരന്റെ നഷ്ടോത്തരവാദിത്വത്തിൽ ടി ജോലികൾ മറ്റേതെങ്കിലും മാർഗ്ഗേണ പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷന് അധികാരം ഉ ായിരിക്കുന്നതുമാണ്. ആയതിലേക്കു ാകാവുന്ന സകലവിധ ചെലവുകളും നഷ്ടവും കരാറുകരാനിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതായിരിക്കും.

15. ടെ ർ സമയത്ത് കരാറുകാരൻ തിരിച്ചറിയൽ കാർഡ് , പാൻ കാർഡ് എന്നിവ ഹാജരാക്കേ താണ്. കോർപ്പറേഷൻ ഏതെങ്കിലും യൂണീറ്റിൽ കരിമ്പട്ടികയിൽ പെടുത്തിയ ആളിനും ടെ റിൽ പങ്കെടുക്കാൻ യോഗ്യത ഉ ായിരിക്കുന്നതല്ല.

16. ഏതെങ്കിലും കാരണവശാൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ദിവസം ടെ ർ നടക്കാതെ വന്നാൽ തൊട്ടടുത്ത പ്രവൃത്തി ദിവസം അതെ സമയത്തും സ്ഥലത്തും പ്രസ്തുത ടെ ർ നടത്തുന്നതായിരിക്കും.

17. എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും കോർപ്പറേഷന് യാതൊരു കാരണവും കാണിക്കാതെ ടെ ർ നീട്ടി വയ്ക്കാനും റദ്ദാക്കുന്നതിനുമുള്ള അവകാശം ഉ ായിരിക്കുന്നതാണ്.

18. ടെ റുകൾ മേൽപറഞ്ഞ തരത്തിൽ നീട്ടി വയ്ക്കുകയോ, റദ്ദാക്കുകയോ ചെയ്യുന്നു ാകയാൽ കരാറുകാരന് യാതൊരു വിധ നഷ്ട പരിഹാരത്തിനും അർഹത ഉ ായിരിക്കുന്നതല്ല.

19. നിലവിൽ ടെ റുകൾ സംബന്ധമായ നിയമങ്ങളും പൊതു വ്യവസഥകളും കോർപ്പറേഷൻ സംബന്ധമായ നിയമങ്ങളും ഈ ടെ റിനും ബാധകമായിരിക്കും.

20. കരാറുകാരൻ സ്വന്തം ചെലവിലും ഉത്തരവാദിത്വത്തിലും ജോലിക്കാരെ കൊ ് വരേ താണ്. അവരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥയിൽ കോർപ്പറേഷന് യാതൊരു ബാധ്യതയും ഉ ായിരിക്കുന്നതല്ല. യന്ത്രങ്ങളും എല്ലാ പണിയായുധങ്ങളും കരാറുകാരന്റെ സ്വന്തം ചെലവിലും ഉത്തരവാദിത്വത്തിലും കൊ ു വന്ന് ജോലികൾ ചെയ്തു തീർക്കേ താണ്.

21. കരാർ ജോലിക്കിടയിൽ കരാറുകാരന്റെ തൊഴിലാളികൾക്ക് എന്തെങ്കിലും അപകടങ്ങൾ സംഭവിച്ചാൽ ആയതിന് കോർപ്പറേഷന് യാതൊരു വിധ ഉത്തരവാദിത്വവും ഉ ായിരിക്കുന്നതല്ല.

22. കരാറുകാരനിൽ നിന്നോ അയാളുടെ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നോ യാതൊരു വിധ നാശമോശ പ്രവൃത്തികളും കോർപ്പറേഷൻ മുതലുകൾക്ക് സംഭവിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്. അപ്രകാരം സംഭവിക്കുന്ന പക്ഷം ഉ ാകുന്നതായ മുഴുവൻ നഷ്ടവും കോർപ്പറേഷൻ എസ്റ്റേറ്റ് ഓഫീസർ തിട്ടപ്പെടുത്തേ തും ആയത് കരാറുകാരൻ ഉടൻ തന്നെ അടച്ചു തീർക്കേ തുമാണ്.

23 ഏതു ക്വട്ടേഷനും സ്വീകരിക്കുന്നതിനും യാതൊരു കാരണവും കൂടാതെ നിരാകരിക്കുന്നതിനുമുള്ള അധികാരം എസ്റ്റേറ്റ് മാനേജറിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

24. കരാർ പ്രകാരം ലഭിക്കുന്നതുമായ അവകാശം കൈമാറ്റം ചെയ്യാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.

25. ടെ ർ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് തർക്കങ്ങളോ സംശയങ്ങളോ ഉ ാകുന്ന പക്ഷം മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ എടുക്കന്ന തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതും കരാറുകാരൻ അംഗീകരിക്കേ തുമാണ്.

26. കരാറുകാരൻ 500 മീറ്റർ വീതമുള്ള പാർട്ടുകളായി വേണം ഫയർ ബെൽറ്റ് എടുക്കാൻ. പാർട്ട് ബില്ലുകൾ ഓരോ 1000 മീറ്ററിനും ജോലി തീരുന്ന മുറയ്ക്ക് അപേക്ഷയിൻ മേൽ നൽകുന്നതാണ്.

27. ഓരോ 500 മീറ്ററിലും ഫയർ ബെൽറ്റ് തുടങ്ങുന്നതിന് മുമ്പും കഴിഞ്ഞതിനുശേഷമുള്ള വീഡിയോ കോൺട്രാക്ടർമാർ മൊബൈലിൽ പകർത്തി ഓഫീസിൽ ഏൽപ്പിക്കേ താണ്. ഓഫീസിൽ ഇത് പെൻഡ്രൈവിൽ സൂക്ഷിച്ചു ഹെഡ് ഓഫീസിലേക്ക് കൈ മാറേ താണ്.

28. മേൽ പറഞ്ഞ വീഡിയോ അതാതു ഡിവിഷന്റെ ചാർജ്ജുള്ള സൂപ്പർവൈസർമാരെ നിർത്തി വേണം റെക്കോർഡ് ചെയ്യേ ത്. പാർട്ട് ബിൽ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ ഈ വീഡിയോ കൂടി ചേർക്കേ താണ്.

29. ഫയർ ബെൽറ്റ് കരാർ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം നിശ്ചിത സമയത്ത് പൂർത്തിയാക്കി 5 ദിവസങ്ങൽക്കകം ഫൈനൽ ബില്ലിന് അപേക്ഷ നൽകേ തും തുടർന്ന് 5ദിവസത്തിനുള്ളിൽ മാനേജരുടെ സന്ദർശനവും 7 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ എസ്.ഐ.റ്റി യുടെ സന്ദർശനവും നടത്തുന്നതാണ്. എസ്.ഐ.റ്റിയ സന്ദർശനം കഴിഞ്ഞു 5 ദിവസങ്ങൾക്കകമോ എന്നാൽ എസ്.ഐ.റ്റി. സന്ദർശിച്ചില്ലെങ്കിൽ ബിൽ സമർപ്പിച്ച് 15 ദിവസങ്ങൾക്കകമോ മാനേജരുടെ ശുപാർശ സഹിതം ടി ഫൈനൽ ബിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർക്ക് ലഭിക്കേ താണ്.

30. കരാറുകാരൻ ഫയർ ബെൽറ്റ് സംബന്ധിച്ച് ജോലി തുടങ്ങിയ തിയതി, ഉപയോഗിച്ച തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം, അവസാനിച്ച തിയതി എന്നിവ അടങ്ങിയ ഒരു ലോഗ് ബുക്ക് സൂക്ഷിക്കേ തും ആയത് ഡിവിഷൻ അധികാരിയെ/ ബ്ലോക്ക് ഇൻ ചാർജിനെ കൊ ് ഒപ്പ് പതിപ്പിക്കേ തുമാണ്.

31. താമസിച്ച് ഹാജരാക്കുന്ന ബില്ലുകൾ പരിഗണിക്കുന്നത് മാനേജ്മെന്റിന്റെ വിവേചനാധികാരമു ്. ഇത് പൂർണമായി നിരസിക്കാൻ മാനേജറിന് അധികാരമു ായിരിക്കും. സ്വീകരിച്ചാൽ തന്നെ ബിൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിൽ താമസം വരുത്തുന്ന ഓരോ ദിവസത്തിനും ബിൽ തുകയുടെ 1/2 ശതമാനം വീതം പെനാൽറ്റി ഈടാക്കുന്നതിനും കോർപ്പറേഷന് അധികാരമു ായിരിക്കുന്നതാണ്.

32. ഫയർ ബെൽറ്റ് ചെയ്യുന്നതിലേക്കാവശ്യമായ തൊഴിലാളികൾ , പണിയായുധങ്ങൾ, യന്ത്രങ്ങൾ എന്നിവ കരാറുകാരൻ സ്വന്തം ചെലവിൽ കൊ ് വരേ താണ്. തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ കരാറുകാരന്റെ ഉത്തരവാദിത്വമായിരിക്കാം. ഇതിൽ കോർപ്പറേഷന് യാതൊരു ബാധ്യതയും ഉ ായിരിക്കുന്നതല്ല. കരാറുകാരനോ , കരാറുകാരന്റെ തൊഴിലാളികൾക്കോ ജോലിക്കിടയിൽ എന്തെങ്കിലും അത്യാഹിതം സംഭവിച്ചാൽ കോർപ്പറേഷന് ബാധ്യത ഉ ായിരിക്കുന്നതല്ല.

33. ഫൈനൽ പേയ്മെന്റ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ തീരുമാനത്തിന് വിധേയമായി നൽകുന്നതായിരിക്കും.

34. ഏതു ടെ റും സ്വീകരിക്കുന്നതിനും കാരണം കാണിക്കാതെ നിരാകരിക്കുന്നതിനും ടെ റിൽ പങ്കെടുത്ത ഏതു വ്യക്തിയുമായും നെഗോഷ്യേറ്റ് ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള അധികാരം എസ്റ്റേറ്റ് മാനേജറിൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്. ടെ ർ ഉറപ്പിച്ച് എഗ്രിമെന്റ് വച്ചതിനു ശേഷം മാത്രമേ പണികൾ ആരംഭിക്കുവാൻ പാടുള്ളതുള്ളു.

35. ടെ ർ ഉറപ്പിച്ച് അറിയിപ്പ് ലഭിച്ചാൽ സെക്യൂരിറ്റി തുക കെട്ടി വച്ച് 200/ രൂപ മുദ്രപത്രത്തിൽ എഗ്രിമെന്റ് വയ്ക്കേ തും 3 ദിവസത്തിനകം ജോലികൾ ആരംഭിക്കേ തും പരമാവധി 25 ദിവസത്തിനകം ജോലികൾ പൂർത്തിയാക്കേ തുമാണ്.

36. ജോലികൾ യഥാസമയം തീർക്കാതെ വന്നാൽ കരാർ റദ്ദ് ചെയ്തു ജാമ്യ നിക്ഷേപവും, നിരത ദ്രവ്യവും ക ു കെട്ടി കോർപ്പറേഷനിലേക്ക് മുതൽ കൂട്ടുന്നതും, കരാറുകാരന്റെ നഷ്ടോത്തരവാദിത്വത്തിൽ ജോലികൾ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും മാർഗത്തിലൂടെ പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷന് അവകാശമുള്ളതും തന്മൂലം സംഭവിക്കാവുന്ന എല്ലാ കഷ്ടനഷ്ടങ്ങളും കരാറുകാരനിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷന് അധികാരമു ായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

37. കരാറുകാരന് കോർപ്പറേഷനിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും തുകകൾ ലഭിക്കുവാനു ങ്കിൽ ആയതിൽ നിന്നും കോർപ്പറേഷന് അവകാശപ്പെട്ടതായി ഏതൊരു തുകയും വസൂലാക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷന് അധികാരമു ായിരിക്കുന്നതാണ്.

38. കരാറുകാരനിൽ നിന്നോ കരാറുകാരന്റെ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നോ കോർപ്പറേഷന് എന്തെങ്കിലും നഷ്ടങ്ങൾ സംഭവിച്ചാൽ ആയതിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം കരാറുകാരനിൽ നിന്നം ഈടാക്കാനുള്ളതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്ലാന്റേഷൻ കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കും.

39. കരാറുകാരനാൽ നിയോഗിക്കപ്പെടുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടേയും നിയമാനുസൃതം എംപ്ലോയിസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫ ിലേക്കുള്ള പ്രതിമാസ വിഹിതം അടക്കേ താണ്.

40. കരാറുകാരൻ ഫയർ ബെൽറ്റ് ചെയ്യുന്നതിനും മറ്റാവശ്യങ്ങൾക്കും എസ്റ്റേറ്റിൽ നിയോഗിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ പൂർണ്ണമായ മേൽവിലാസം, ജോലി സംബന്ധമായ വിവരങ്ങൾ, തൊളിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ശമ്പളത്തിന്റെ / കൂലിയുടെ / വേതനത്തിന്റെ പൂർണ്ണ വിവരങ്ങൾ എന്നിവ രേഖാ മുലം എസ്റ്റേറ്റ് ഓഫീസിൽ നൽകേ താണ്. അതിനു ശേഷം മാത്രമേ പാർട്ട് പേയ്മെന്റും ഫൈനൽ പേയ്മെന്റും നൽകുകയുള്ളു.

മാനേജർ

പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്-

എല്ലാ ഡിവിഷനുകളും, ഫാക്ടറികൾ,ഹോസ്പിറ്റൽ, നോട്ടീസ് ബോർഡ്

അതിരപ്പിള്ളി/കല്ലാല എസ്റ്റേറ്റ്,സമീപഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്/വില്ലേജ് ഓഫീസ്,H.O